

Riktlinjer för Djurskyddet Sveriges valberedning

Antagen av förbundsstämman 2024, senast uppdaterad 2026.

Valberedningen väljs av förbundsstämman och består av minst tre ordinarie ledamöter, varav en sammankallande. Valberedningen ska till nästkommande stämma föreslå kandidater till förbundsstyrelsen och revisorer samt ge förslag till arvoden och ersättningar. Förslaget ska bygga på de prioriteringar och den inriktning som Förbundsstämman tidigare beslutat.

Valberedningen börjar sitt arbete senast på hösten innan årsstämman och fastställer en tidsplan för valberedningens arbete. Förslaget ska vara klart och kunna skickas ut tillsammans med övriga stämmohandlingar, senast fyra veckor innan förbundsstämman.

Valberedningen ska närvara vid ett eller flera styrelsesammanträden samt ha tillgång till förbundsstyrelsens protokoll. Valberedningen ska även, när minst halva mandatperioden passerat, via personliga samtal intervjua alla ledamöter i sittande förbundsstyrelse om hur dessa ser på styrelsearbetet i stort, styrelsens sammansättning samt tankar om sin egen eventuella framtid i förbundsstyrelsen.

Då samarbetet mellan Förbundsstyrelsen och Generalsekreteraren, som har till uppgift att leda det kansli som bland annat ska verkställa Förbundsstämmans beslut, är av stor vikt för verksamheten ska Valberedningen även via personligt samtal intervjua Generalsekreteraren om dennes syn på den gångna mandatperioden.

Valberedningen ska skicka ut en anmodan till alla lokalföreningar och be om nomineringar till förbundsstyrelse och revisorer. Nomineringar kan göras av en enskild medlem eller en lokalförening. Valberedningen sätter ett datum för när man senast behöver få in nomineringarna för att dessa ska kunna bearbetas av valberedningen. Medlemmar har möjlighet att nominera ända fram till nomineringsstoppet under stämman, men då är inte valberedningen skyldiga att beakta dessa namn.

I nomineringarna ska tydligt framgå vem som föreslås till vilket uppdrag, gärna en motivering till varför personen är lämpligt samt om personen är tillfrågad eller inte. De nominerade som inte föreslås av valberedningen ska få frågan om de önskar kandidera utanför valberedningens förslag.

Valberedningen kontaktar sedan alla nominerade och begär in de uppgifter man önskar samt intervjuar personer som verkar intressanta. Valberedningen ska, när man fastslagit sina förslag, meddela alla nominerade om de finns med i valberedningens förslag eller inte. Detta gäller även personer i sittande förbundsstyrelse eller revisorer. Inför kommande mandatperiod är alla poster obesatta.

Valberedningen får också själva arbeta proaktivt och uppsökande och själva föreslå kandidater som inte nominerats av andra.

I förslaget till stämman ska en presentation av alla föreslagna nyval göras. Även en förteckning av eventuella nominerade som kandiderar utanför valberedningens förslag ska finnas med.

Valberedningen arbetar enligt följande vägledande principer:

Transparens/öppenhet – arbetet ska präglas av öppenhet och insyn, genom att valberedningen ska kunna redogöra för sitt tillvägagångssätt och arbetsprocessens gång, men också av att interna överläggningar och bedömningar ska vara förtroliga.

Mångfald/bredd/strategi – Valberedningen ska i sin beredning av valen verka för att sammansättningen av förbundsstyrelsen präglas av kompetens, erfarenhet, geografisk spridning, kön och etnicitet samt sträva efter en grupp som kan samarbeta bra tillsammans och kunna ha ett strategiskt arbetssätt.

Sekretess/jäv – de som ingår i valberedningen får inte obehörigen röja vad de i denna egenskap i förtroende fått kännedom om, och får inte heller delta i beslut eller beredning i de delar där jäv föreligger.